



Октябрьский район

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
**«ОКТЯБРЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
имени Героя Советского Союза Николая Васильевича Архангельского»**

ХМАО-Югра, 628100, пгт. Октябрьское, ул. Советская, д. 29, тел/ф (34678) 2-03-79, e-mail: oktsosh@mail.ru
л/с 023.03.035.1; РКЦ г. Ханты-Мансийск; БИК 047162000; ИНН 8614002558/КПП 861401001

«06» ноября 2024 г.

№ 336 _____-од

ПРИКАЗ

**«Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта»)
по поддержке и сопровождению педагогических работников МБОУ «Октябрьская
СОШ им. Н.В. Архангельского» в возрасте до 35 лет на основе реализации
методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года»**

На основании приказа Управления образования и молодежной политики №846 от 30.10.2024 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года» с целью развития наставничества педагогических кадров МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (Приложение 1).
2. Заместителю директора по НМР Елизаровой Л.В. разместить данный приказ и Дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации сайте школы.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Октябрьская СОШ
им. Н.В. Архангельского»

А.С.Побежимов

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

**по поддержке и сопровождению педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»
в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года**

№	Мероприятия	Сроки проведения мероприятий	Содержание деятельности	Документационное сопровождение	Ответственный исполнитель
1.	Создание условий для реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») по сопровождению педагогических работников образовательных организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет на плановый период 2024 - 2025 учебного года	Сентябрь – ноябрь 2024	<p>1. Создание базы наставников и наставляемых МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»</p> <p>2. Изучение профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых и наставников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» с целью определения мер и мероприятий по выстраиванию траекторий непрерывного профессионального развития».</p> <p>3. Разработка, утверждение Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024 - 2025 учебного года.</p> <p>4. Корректировка документов по реализации целевой модели наставничества .</p> <p>5. Формирование наставнических пар/групп. Закрепление пар «Наставник-наставляемый» локальными актами.</p> <p>6. Обновление нормативной и методической базы по сопровождению педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества (целевой модели) на плановый период 2024 -2025 учебного года.</p> <p>7. Размещение обновленной документации по реализации целевой модели наставничества, в том числе по поддержке и</p>	<p>Приказ МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024 - 2025 учебного года.</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об организации проведения мониторинга эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в 2024 году».</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении диагностического инструментария для выявления</p>	А.С.Побежимов Л.В.Елизарова

			<p>сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет на официальном сайте образовательной организации.</p> <p>8. Планирование деятельности наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества.</p> <p>9. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>10. Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.</p> <p>11. Обсуждение формы итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества для педагогических работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>12. Участие педагогических работников в возрасте до 35 лет в диагностических исследованиях по выявлению профессиональных дефицитов для выстраивания траектории профессионального развития».</p> <p>13. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации, профессиональной подготовки по практикам наставничества.</p>	<p>профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых и наставников образовательных организаций Октябрьского района с целью определения мер и мероприятий по выстраиванию траекторий непрерывного профессионального развития».</p> <p>Приказ «Об изучении профессиональных дефицитов, потребностей и запросов наставляемых, наставников» с целью определения мер и мероприятий в план работы учебно-методических объединений для выстраивания траекторий непрерывного профессионального развития».</p>	
2.	Участие молодых специалистов в межрегиональном проекте «Прогрессивный педагог»: вовлечение молодых педагогов в проект	В течение учебного года	<p>1. Изучение Положения о межмуниципальном проекте «Прогрессивный педагог», с целью создания условий, способствующих становлению молодых педагогов, готовых к инновационной и новаторской деятельности; работе по совершенствованию форм и методов методического сопровождения молодых педагогов через муниципальные методические объединения, Школу молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют», школы молодого учителя МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»</p>	<p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «О запуске межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог»».</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района</p>	<p>А.С.Побежимов Л.В.Елизарова</p>

			<p>и психолого-педагогическую службу МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»</p> <p>2. Планирование наставнической деятельности в соответствии с тематическими направлениями проекта «Прогрессивный педагог» и с учетом профессиональных активностей проекта, «Дорожной карты» педагогического наставничества.</p> <p>3. Публичная презентация инициатив модераторов/кураторов проекта «Прогрессивный педагог» из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет.</p> <p>4. Участие в рекламной компании межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p>	<p>«Об утверждении экспертной группы и состава участников межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p> <p>Приказ Управления образования администрации Октябрьского района «О проведении образовательной педагогической сессии в рамках реализации межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог».</p>	
3.	<p>А) Работа школы молодого учителя МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»</p> <p>Б) Участие в работе Школы молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют» в рамках реализации целевой модели наставничества</p>	<p>В течение года (по отдельному плану ШМС)</p>	<p>1. Набор молодых специалистов на образовательные модули Интенсивов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Цифровой профиль педагога (раскрытие возможностей составления цифрового профиля компетенций и дальнейшей работы с ним; интервьюирование молодых педагогов); - Мультимодальное обучение «Нейросеть – помощник педагога» (запись занятий/уроков в соответствии с выбранным форматом обучения; индивидуальные встречи (дистанционно); - Встреча с психологом «Современные формы психологической поддержки через цифровые устройства»; - Встреча с психологом «Что делать, если у меня «невыносимая» нагрузка» <p>2. Участие в работе муниципальных/межмуниципальных интервизорских групп с целью оказания помощи в спорных, кризисных, тревожных педагогических ситуациях.</p>	<p>Приказы Управления образования администрации Октябрьского района «Об утверждении Положения о муниципальной школе молодого специалиста Октябрьского района «Педагогический дебют», «Об утверждении «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе реализации методологии наставничества на плановый период 2024-2025 учебного года»;</p>	<p>Методист МКУ «ЦРО»</p> <p>А.С.Побежимов Л.В.Елизарова</p>

			<p>3. Участие в онлайн-консультировании по вопросам наставничества: формат «Вопрос - ответ».</p> <p>4. Изучение документов по процедуре аттестации педагогических работников в 2024-2025 учебном году (приказ Минпросвещения от 24.03.2023 № 196):</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление заявления; - работа на Аттестационном портале педагогов в автоматизированной информационной системе аттестации педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры http://att.iro86.ru/, а также посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ); - отчет о результатах профессиональной деятельности; - оформление портфолио педагога со сведениями, подтверждающими результаты профессиональной деятельности и имеющихся государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо за победы в конкурсах профессионального мастерства, реализацию программ спортивной подготовки, социально-значимых проектов и достижений обучающихся в олимпиадах, других муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях. <p>5. Участие в вебинарах, семинарах, мастер-классах, «педагогических десантах», стажировках и др.</p>	<p>«Об утверждении персонального состава учебно-методического объединения работников образования Октябрьского района».</p>	
4.	Участие молодых специалистов	В течение учебного года	<p>1. Подготовка к участию в муниципальном/региональном этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог</p>	<p>Приказы МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» «Об участии в муниципальном</p>	<p>А.С.Побежимов Л.В.Елизарова</p>

	в конкурсном движении на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.		<p>года): «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель ОБЗР», «Педагог-психолог», «Молодой специалист Октябрьского района» и другим конкурсам.</p> <p>2. Подготовка и организация участия молодых специалистов в муниципальном этапе регионального Конкурса моделей наставничества педагогических работников Югры.</p> <p>3. Подготовка конкурсных материалов молодых специалистов на региональный Конкурс моделей наставничества педагогических работников Югры.</p> <p>4. Подготовка конкурсных материалов молодых специалистов на Всероссийский конкурс «Наставничество» (Номинации: «Наставничество^[1] в сфере^[1] образования»; «Наставничество^[1] в социальной сфере и общественной деятельности»).</p> <p>5. Подготовка конкурсных материалов на Всероссийский конкурс «Наставничество» (по направлениям: «Наставник года»; «Лучшие практики наставничества»).</p> <p>6. Оформление навигатора лучших практик педагогического наставничества образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района.</p> <p>7. Участие в финальном мероприятии Всероссийского конкурса «Наставничество - «ФЕСТИВАЛЬ НАСТАВНИКОВ».</p>	<p>этапе Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог года» - «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель ОБЗР», «Молодой специалист Октябрьского района» и другие.</p> <p>».</p>	Руководители УМО, рабочая группа
5.	Диагностические и мониторинговые исследования эффективности,	В течение учебного года	<p>1. Использование муниципальных диагностических инструментов для исследования эффективности, результативности участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет МБОУ</p>	Анализ эффективности применяемых форм с их дальнейшей интеграцией	<p>А.С.Побежимов Л.В.Елизарова</p> <p>Руководители МО</p>

<p>результативности участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в реализации целевой модели наставничества</p>		<p>«Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» по реализации целевой модели наставничества (Сентябрь - октябрь 2024 года).</p> <p>2. Комплексный анализ результатов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»: методическое сопровождение педагогических работников Октябрьского района в возрасте до 35 лет через наставничество (Октябрь –ноябрь 2024 года).</p> <p>3. Анализ эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» за 2023-2024 учебный год: вовлеченность в наставническую деятельность, охват конкурсным движением (Ноябрь – декабрь 2024 года).</p> <p>4. Изучение результативности персонализированных программ наставничества на адаптацию и профессиональное становление педагогических работников в возрасте до 35 лет МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» (Май – июнь 2025 года).</p> <p>5. Корректировка направлений и форм наставничества с молодыми специалистами, реализуемыми программы педагогического наставничества в рамках целевой модели наставничества (постоянно).</p> <p>6. Подведение итогов работы по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций</p>	<p>в систему методического сопровождения педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в возрасте до 35 лет.</p> <p>Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в возрасте до 35 лет МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского».</p> <p>Фотоотчет по реализации «Дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в рамках программы наставничества с учетом мероприятий проекта «Лица дружбы» из организаций партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.</p>	
---	--	--	---	--

			партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики.		
6.	Организация активностей с целью мотивации педагогов – наставников и наставляемых к совместному участию наставников и наставляемых в муниципальных конкурсах (методических, творческих), профессиональных олимпиадах, Акциях и т.п.	В течение учебного года	<ol style="list-style-type: none"> 1. Чествование молодых специалистов, впервые приступающих к работе в МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского», в рамках Августовского педсовета (август 2024). 2. Диссеминация профессионального опыта педагогов наставников и наставляемых. 3. Обобщение и распространение опыта семейного наставничества в педагогических династиях МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского», в рамках реализации Плана мероприятий Года семьи в Российской Федерации. 4. Презентация опыта наставничества педагогических династий МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации. 5. Коллаборация «Педагог-наставник глазами молодого специалиста: опыт наставничества в видео - селфи». 6. Публичная презентация опыта наставничества, подготовка Форсайт-сессии. 7. Участие в программах деятельностно-ориентированных обучающих семинаров. 8. Участие в тренингах по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве. 9. Участие в фестивале «Первые шаги в профессию» 	<p>Приказы МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» «О проведении муниципальных мероприятий в рамках реализации «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников образовательных организациях Октябрьского района в возрасте до 35 лет на основе методологии наставничества в плановый период 2024 - 2025 учебного года».</p> <p>Протокол заседания педагогического совета МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» по итогам публичной презентации опыта семейного наставничества (педагогические династии МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского») в рамках реализации Плана мероприятий, посвященных Году семьи в Российской Федерации.</p>	Побежимов А.С. Елизарова Л.В. Руководители УМО, рабочая группа
7.	Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов		<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в участии молодых педагогов МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в лидерских молодежных конкурсах, грантовых проектах. 	Информационные письма по повышению статуса молодого педагога в рамках популяризации деятельности общественных объединений молодых педагогов.	А.С.Побежимов Л.В.Елизарова

			<p>2. Осуществление информационной поддержки деятельности общественных молодёжных объединений.</p> <p>3. Поддержка наставничества по формам взаимодействия: - «Опытный классный руководитель – молодой специалист»; - «Педагог – новатор консервативный педагог».</p> <p>4. Привлечение активной молодёжи образовательных организаций - партнеров города Макеевки Донецкой Народной Республики к общественно-значимым мероприятиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Октябрьского района.</p> <p>5. Сопровождение молодых педагогов общественных объединений по вопросам мер социальной поддержки, стимулирующих выплат и единовременных выплат и доплат к заработной плате в течение первых трёх лет работы.</p>		Руководители УМО
8.	Обобщение опыта педагогического наставничества по поддержке и сопровождению педагогических работников МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского» в возрасте до 35 лет	Май-август 2025	<p>1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МБОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского».</p> <p>2. Участие в издании методического сборника о лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района.</p> <p>3. Участие в формировании электронного банка методического опыта программ/моделей наставничества, лучших наставников образовательных организаций.</p> <p>4. Публичное подведение итогов и популяризация лучших наставнических практик.</p>	<p>Сборники методических материалов лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района.</p> <p>Статьи в официальных группах и на сайте МКУ «ЦРО»</p>	<p>А.С.Побежимов Л.В.Елизарова</p> <p>Руководители УМО</p>